

参加費
無料

報酬制度・企業年金セミナーのご案内

～人生100年時代における適切な報酬と退職給付制度～

人生100年時代を迎え、企業には70歳現役社会の実現に向けた対応が迫られています。すでに65歳までの継続雇用制度には対応していますが、深刻化する人手不足やモチベーションの維持など解決すべき課題も多く、これまでの考え方の延長だけでは対処することが困難な事例も増加しています。

今回のセミナーでは、エイジレス社会における60歳未満も含めた適切な評価と報酬制度の構築、退職金・企業年金における制度設計、さらに海外における企業年金の動向について解説しますので、人事部門、企業年金のご担当の皆様は是非ともご参加下さい。

2019年1月30日(水)13:25~17:00 コンファレンススクエアエムプラス(丸の内)

本セミナーは一般企業・年金基金を対象としておりますので、金融機関・コンサルティング会社等の方はご遠慮いただきますようお願い申し上げます。

13:25	開会のご挨拶
13:30~14:30	エイジレス社会における適切な報酬制度 株式会社HRファープラ 代表取締役 山本 紳也 定年延長或いは定年廃止を含めた雇用年齢の延長を考えると、現在多くの企業が採用している60歳定年後に一律給与ダウンし再雇用する制度が通用しなくなることは明白である。また、同一労働同一賃金の原則に抵触することも考えられる。このような時代に即した人事制度の考え方を中心に解説。
14:30~14:40	休憩
14:40~15:40	70歳現役社会における退職給付制度の設計 黒田 英樹 退職金や企業年金は在職中に積み上げ、退職後に取り崩していく仕組みである。60歳代でもその基本的な仕組みに違いはないが、働き方の違いによる報酬や受け取り方のニーズが個人毎に大きく異なることがその特徴と言える。こうしたニーズを踏まえたDBやDCの制度設計について解説する。
15:40~15:50	休憩
15:50~16:30	世界の企業年金トレンド 田村 薫 英米を中心とした海外における企業年金の近年の動向をご紹介します。
16:30~17:00	閉会のご挨拶 質疑応答、個別相談

● 講師プロフィール

山本 紳也 (株式会社HRファープラ 代表取締役)

慶應義塾大学理工学部 管理工学科卒、イリノイ大学経営学修士課程修了(MBA)エプソン(現セイコーエプソン株式会社)、外資系コンサルティング会社に勤務後、1999年3月から2014年6月まで、プライスウォーターハウスクーパースジャパンにおいてパートナーとして人事・チェンジマネジメント部門をリード。その後、独立、株式会社HRファープラを設立。

著書に、「外国人と働いて結果を出す人の条件」(幻冬舎)、「人事の本気が会社を変える」(経営書院)、「新任マネジャーの行動学」(経団連出版)、「21世紀の“戦略型”人事部」(共著、日本労働研究機構)などがある。他に、組織人事に関わる論文・講演は、国内外において多数。

黒田 英樹 (JPアクチュアリーコンサルティング株式会社 代表取締役 年金数理人・日本アクチュアリー会正会員)

慶應義塾大学理工学部 数理科学科卒

1985年、大和銀行(現りそな銀行)に入社。年金信託部において一貫して適格年金・厚生年金基金の数理業務を担当し、数多くの年金制度設計や指定年金数理人業務を行う。プライスウォーターハウス・クーパースに移籍し、年金コンサルティングを手掛けた後、2000年にJPアクチュアリーコンサルティングを設立し現在に至る。著書(共著)に「リスク回避の企業年金設計」(中央経済社)、「確定拠出年金ハンドブック」(ポプラ社)など

田村 薫 (JPアクチュアリーコンサルティング株式会社 ディレクター)

2000年カナダのマギール大学国際政治学科卒業後、ワトソンワイアット(現ウィリスタワーズワトソン)に入社。ベネフィットチームにおいて退職金・年金コンサルティング業務に従事。その後外資系商社、ウィリスジャパンにて、エンployeeベネフィットプラクティスの責任者として数々のコンサルティングを担当。コミュニケーションを重視した多国籍企業のベネフィットコンサルティングを中心に、15年以上のコンサルティング経験を有する。2008年8月より現職。著書(共著)に「リスク回避の企業年金設計」(中央経済社)、「確定拠出年金ハンドブック」(ポプラ社)など

セミナーお申込み方法

FAX ・ ・ 必要事項をご記入の上、03-3217-4401 までお送りください。
 Web ・ ・ <https://www.jpac.co.jp/service/seminar-entry.html> よりお申込下さい。

2019年1月30日(水) コンファレンススクエア エムプラス ミドル1

貴社名			
ご住所	〒		
電話番号		M a i l	
部署・役職		部署・役職	
(フリガナ) お名前		(フリガナ) お名前	

●差し支えなければ以下のアンケートにご回答ください

従業員数	人			
貴社退職給付制度	<input type="checkbox"/> 退職一時金	<input type="checkbox"/> 確定給付企業年金	<input type="checkbox"/> 確定拠出年金	<input type="checkbox"/> 中小企業退職金共済
	<input type="checkbox"/> 厚生年金基金	<input type="checkbox"/> その他 ()		

【注意事項】

※本セミナーは一般企業・年金基金を対象としておりますので、金融機関・コンサルティング会社等の方はご遠慮いただいております。
 ※定員となり次第、締め切らせて頂きます。お早めにお申し込み下さい。
 ※なお受講票の発行は省略させていただいておりますので、当日は受付にてお名刺のご提示をお願いいたします。
 ※本書面によりご提供頂いた情報は、弊社の個人情報保護方針に基づいて取り扱わせていただきます。
 詳しくは、弊社ホームページ(<https://www.jpac.co.jp/privacy/index.html>)でご確認の上、個人情報取り扱いに関する同意の有無をお知らせ下さい。

同意します。 同意しません。

なお、個人情報の取得および利用はセミナー参加申込みを適切に受付を行い管理をするための目的とし、弊社個人情報保護方針の下に適切に管理運営いたします。

会場案内図



日時：2019年1月30日(水) 13:30～17:00
 開場：コンファレンススクエア エムプラス ミドル1
 住所：東京都千代田区丸の内2-5-2三菱ビル10F

【会社案内】

JPアクチュアリーコンサルティング株式会社は、退職金、企業年金、確定拠出年金の制度設計や年金ALM、退職給付債務計算(PBO計算)、ASC、IAS19の計算、退職給付に係るM&Aアドバイザリーを行うコンサルティングファームです。
 上場企業から数十人規模の企業、外資系まで、841社*を超えるあらゆる規模・業種の企業のサポートをさせていただいております。(*2018年3月末現在)

事業内容

- 退職給付債務(PBO)等の評価
- 退職給付制度の設計・再構築・運営支援
- 退職給付に係るM&Aアドバイザリー
- 年金財政・数理計算
- 中小企業の為の退職給付制度設計・再構築コンサルティング
- ストックオプションの公正価値評価
- 人事制度設計・デューデリジェンス
- 顧問サービスなど